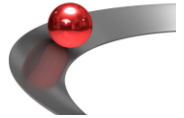




# EMERGENT og Lean & Leadership



Hos EMERGENT og Lean & Leadership udvikles de menneskelige ressourcer i organisatoriske og forretningsmæssige sammenhænge. Det praktiske arbejde er teoretisk funderet i psykodynamisk systemteori, socialkonstruktivistisk tænkning, systemiske principper og coachende metoder. Ethvert udviklingsforløb er unikt, og vil altid tage udgangspunkt i kundens konkrete behov. Det betyder, at ydelserne skræddersyes, og tager afsæt i kundens forretning, processer, branche og kultur og udvikles løbende. Hos EMERGENT og Lean & Leadership, er det afgørende, at udviklingsforløbene bliver omsat til praktisk og konkret handling.

## MAJA WIBERG

Ejer af firmaerne EMERGENT og Lean & Leadership og Partner i Kompetencemægleren. Har mere end 15 års erfaring indenfor ledelses – og organisationsudvikling, og har siden januar 2009 drevet selvstændig konsulentvirksomhed. Uddannet indenfor Innovation og Ledelse, og har en baggrund som leder indenfor Medicoindustrien. Er endvidere uddannet systemisk proceskonsulent og certificeret coach og Whole Brain Practitioner. Besidder yderligere flere certificeringer i Lean og forandringsledelse.

Ansæt som ekstern lektor og vejleder ved Ingeniørhøjskolen i Købehavn. Underviser i Diplomuddannelse i Ledelse (Psykodynamisk Organisationspsykologi) i samarbejde med DJØF Efteruddannelse.

Kombinationen af høj faglighed, tung proceserfaring og mange års praktisk erfaring som leder og forandringsagent på alle niveauer i organisationen, udgør tilsammen en yderst relevant baggrund af erfaringer i forbindelse med ledelsesudvikling og forandringsledelse.

Har løst opgaver for bl.a.; Post Danmark, Coloplast, Novo Nordisk, Statens Serum Institut, Rådet for Sikker Trafik mfl.

## KERNEKOMPETENCER

Fundamentet i arbejdsmetoderne, som proceskonsulent, underviser, rådgiver, facilitator og coach, er en kombination af følgende kerne kompetencer:

- Bred og omfattende forretnings- og organisationsforståelse. Indsigt i det strategiske og operationelle arbejde.
- Mange års ledererfaring på flere niveauer i organisationen. Både praktisk og teoretisk viden om ledelse, herunder både det personlige lederskab, men også relationen mellem leder, medarbejder og teamet som helhed.
- Psykologisk og menneskelig indsigt. Tæt kobling og indsigt mellem det forretningsmæssige, hovedopgaven og den psykologiske og sociale dimension.

## YDELSER

### EMERGENT:

- Teamudvikling
- Forandrings- og transformationsprocesser
- Ledelsesudvikling
- Innovationsprocesser
- Kommunikation og Whole Brain og HBDI

Se mere på [www.emergent.dk](http://www.emergent.dk)

### Lean & Leadership:

- Strategiprocesser
- Forandringsledelse
- Lean optimerings- og transformationsprocesser
- Risikoanalyser
- Lean Projektledelse
- Lean ledelse
- Lean produktudvikling

Se mere på [www.leanandleadership.com](http://www.leanandleadership.com)

Medlem af: **ISPSO**, International Society for the Psychoanalytic Study of Organizations [www.ispsso.org](http://www.ispsso.org)  
**NAPSO**, Netværk for anvendt psykodynamisk systemteoretisk Organisationspsykologi

Kontakt: e-mail: [wiberg@emergent.dk](mailto:wiberg@emergent.dk) eller [wiberg@leanandleadership.com](mailto:wiberg@leanandleadership.com)

Tlf. 5122 2268. EMERGENT og Lean & Leadership: Dr. Neergaards Vej 5A, Scion DTU, 2970 Hørsholm